



Compte rendu du CHSCTD 23 Novembre 2016 (Albane CHAULEAU)

Ordre du Jour :

- ° Approbation du compte rendu du CHSCT D du 20 juin 2016
- ° Arrêté du 22 septembre 2016 portant modification de la composition du CHSCT D
- ° Présentation des orientations stratégiques ministérielles 2016-2017
- ° Programme annuel de prévention académique 2016-2017
- ° Présentation du CHSCT A du 3 octobre 2016
- ° Bilan de rentrée 2016 des exercices de sécurité et PPMS
- ° Formation académique du 28 septembre 2016 : point d'information
- ° Calendrier des visites
- ° Situation du lycée professionnel Jean d'Alembert et du lycée Honoré de Balzac d'Issoudun en perspective de la fusion
- ° Déménagement du CIO de Châteauroux
- ° Point sur le collège d'Issoudun, le Lycée Blaise Pascal de Châteauroux et l'école Olivier Charbonnier de Châteauroux.
- ° Calendrier prévisionnel des prochains CHSCT D
- ° Questions diverses

Présents :

M TOMAIER (secrétaire général à la DSDEN36), Mme EGIOLE (Inspectrice Santé Sécurité au Travail), Mme MARTINAT (nouvelle conseillère de prévention 2° degré), M CAILLAUT (conseiller de prévention du 1° degré), Mme VILLE (assistante sociale du personnel), Mmes MASSEREAU (responsable de la DAFG) et LORTHIOS (du pôle DAFG-CHSCT), 2 apprentis (licence en énergie nucléaire -sous couvert de Mme EGIOLE) les représentants du personnel FSU (Raphaël TRIPON, Anne-Laure NAVARRO, Albane CHAULEAU, Florence AUBARD), les représentants du personnel UNSA (Bérengère DELHOMME, Gilles MAILLARD, Laëtitia CHARBONNIER, Emilie TREUILLER, Catherine AZEMA, Géraldine DUPLAIX)

1°) Approbation du compte rendu du CHSCT D du 20 Juin 2016 :

Nous signalons encore 1 fois à l'administration qu'il s'agit d'1 PV et non d'1 compte rendu.
Notification prise en compte.
Approbation donc du PV du dernier CHSCT D

2°) Arrêté du 22 septembre 2016 portant modification de la composition du CHSCT D :

Turn-over important concernant les membres UNSA du CHSCT D. Nous notons encore la nomination de 2 chefs d'Etablissement.

3°) Présentation des orientations stratégiques ministérielles 2016-2017 :

Présentation faite par Mme EGIOLE :

2 grands axes stratégiques : - Donner la priorité à la prévention primaire et développer la culture de prévention (renforcer et accompagner l'évaluation des risques, agir par la formation, informer et communiquer, prévenir l'exposition aux produits chimiques, prévenir les risques psychosociaux, prévenir les risques liés à la co-activité).

-Améliorer la qualité de vie au travail, levier de santé, de maintien en emploi des personnels et de performance (favoriser la qualité de vie au travail, agir en transversalité pour promouvoir un environnement de travail favorable à la santé et au maintien en emploi).

Et 1 axe support : renforcer le dialogue social et les ressources de la politique de prévention en structurant un système d'acteurs (placer le dialogue social au cœur de la politique de santé au travail, renforcer les connaissances et les systèmes de données et les rendre plus opérationnels).

Il faut insister sur le rôle des assistants de prévention et des CHSCT D. Optimiser les services de médecine de prévention. Dans l'Académie nous avons maintenant 1 infirmière de prévention avec laquelle on peut prendre RDV avant 1 orientation médicale (en fait c'est 1 sorte de 1^{er} tri !) On note également le départ en retraite du Dr GRUEL (médecin Rectoral). Qui va la remplacer ???

En ce qui concerne l'Amiante et l'exposition passive dans notre département, on note que tout est clair concernant les lycées,

90% concernant les collèges mais le point noir reste dans les écoles (40 à 45%). Il y aura des actions correctives à faire de niveau 1 (intervention ponctuelle) et de niveau 2 (immobilisation de toute 1 zone).

Une enquête est en cours concernant le plomb (peinture dégradée sur anciens matériaux -portes, fenêtres, radiateurs-).

Le plomb est dangereux quand on l'ingère et il y a encore des canalisations en plomb...aussi faut-il être vigilants (cantines).

4°) Programme annuel de prévention académique 2016-2017 :

Présentation à nouveau faite par Mme EGIOLE.

Programme simple avec les axes seuls et sans développement :

-Favoriser la culture de prévention en accompagnant tous les acteurs.

-Mise en œuvre de la culture de prévention sur les risques chimiques (surtout 2^e degré problèmes de produits non identifiés dans les établissements.)Evacuation des déchets contaminés par 1 société spécialisé mais normalement c'est le Conseil Départemental qui doit s'en charger. 1 courrier partira de la DSDEN prochainement.

-RPS – Améliorer la qualité de vie au travail.

-Co-activité lorsque l'on n'est pas sur 1 chantier clos et indépendant.

-Renforcer les CHS dans les établissements et les CHSCT.

- Renforcer les suivis de santé de prévention (Mme FAVRE infirmière de prévention au Rectorat)

-Mise en place des registres obligatoires dans tous les établissements.

-Informatiser la remontée des fiches RSST // PPMS...(pour le moment tout est au point mort !!)

5°) Présentation du CHSCT A du 3 octobre 2016 :

A savoir en interne pour nos collègues FSU : On note l'absence de notre toute nouvelle Rectrice... Election du nouveau secrétaire : François Collet, l'unsa n'a rien contre mais s'abstient !

Décision de GT : handicap (allègement de service et critères), égalité hommes femmes et santé au travail des femmes, communications (mails, téléphone...)- temps perso et temps de travail, et si possible vieillissement des personnels.

1 réunion aura lieu pour débroussailler les sujets puis des réunions par thème. N'hésitez pas à transmettre toute info utile pour alimenter !!

1 tableau de mise à jour des DTA doit être prochainement envoyé.

1 médecin embauché à Tours depuis mai dernier. Demande faite sur le temps de décharge pour les AP=pas possible selon le SG car pas de moyen de remplacement !!

Présentation des différents bilans (médecins, ISST, accidents de travail..)

Concernant l'Indre du fait de l'absence de médecin scolaire 1 convention a été signée entre les CH de Châteauroux Issoudun et du Blanc + MDPH pour uniquement les visites obligatoires autorisation de travail sur machines dangereuses (environ 300 élèves concernés)

Nous rappelons 1 nouvelle fois que c'est 1 triste constat pour notre département et que l'administration est pour 1 part fautive car on ne peut pas dire qu'elle ait encouragé les derniers volontaires !!!

6°) Bilan de rentrée 2016 des exercices de sécurité et PPMS :

PPMS attentat-intrusion et exercices d'évacuation. Partout réalisés à 100% sauf écoles circonscription du Blanc 96%

On relève majoritairement le problème de l'alarme et lors de l'exercice intrusion attentat grandeur nature au collège de Chabris, on déplore l'absence de plan de l'établissement disponible pour l'intervention avec 1 malentendu sur la poursuite de l'exercice...

7°) Formation académique du 28 septembre 2016 : point d'information :

Présentation de la formation par la secrétaire départementale. Accord avec l'ANACT sur les RPS non signé. Présentation d'1 nouvelle grille d'évaluation des risques lors de cette journée avec des cas concrets pour la reconnaissance des signes d'alerte.

8°) Calendrier des visites CHSCT D :

1^{ère} visite : janvier 2017 écoles Jeu les Bois et ST Aout

2^{ème} visite : mars 2017 Balzac et d'Alembert à Issoudun

9°) Situation du lycée professionnel Jean d'Alembert et du Lycée Honoré de Balzac d'Issoudun en perspective de la fusion :

Fusion à la rentrée prochaine à l'image de Loches. Garantie apportée aux personnels pour les postes pendant 2 ans sauf pour 1 poste de Chef d'établissement puisqu'il n'y aura plus qu'1 poste de Proviseur et 2 postes d'adjoint.

10°) Déménagement du CIO de Châteauroux :

On note des locaux spacieux mais moins qu'avant au niveau de l'accueil. Problème d'évacuation avec 1 seule entrée et 1 seule sortie. Accueil comportant des barreaux aux fenêtres (car c'est 1 ancienne caserne...avec des bâtiments classés). Vétustés de certaines salles, et 1 dotation exceptionnelle pour l'informatique mais avec 1 problème de réseau !!!
Résultat= visite de Mme EGIOLE avec les apprentis dans l'après-midi même. A suivre donc avec son compte rendu.

11°) Point sur le collège d'Issoudun, lycée Blaise Pascal et l'école Olivier Charbonnier :

-Problème concernant l'agence comptable d'Issoudun (suite de la situation exposée au CHSCT D de juin dernier).

Personnel toujours en souffrance et 1 situation qui se dégrade...nous demandons 1 audit.

M. TOMAÏER nous dit que nous ne sommes plus dans 1 démarche de bilan car le Chef d'établissement a été reçu 3 fois et la nouvelle intendante a été reçue par le Secrétaire Général au Rectorat + lui-même. Une prochaine convocation sera plus décisive concernant l'agent comptable...A suivre donc.

-Suite du problème à l'école Olivier Charbonnier, il n'y a toujours pas de retour concernant les questions posées à la Collectivité...

-Situation au Lycée Blaise Pascal concernant le personnel de laboratoire suite à la transmission d'1 fiche RSST. M.TOMAÏER nous dit ne pas avoir reçu d'autres éléments...Nous ferons donc 1 nouveau point avec le personnel sur place et ferons remonter les infos.

12°) Calendrier des visites :

Prochain CHSCT D en semaine 9 et le dernier en semaine 26.

13°) Questions diverses :

-situation au Collège Colbert avec l'arrivée du nouveau Principal. L'administration est bien informée et 1 demande d'explication a été faite au Chef d'établissement. Maintenant on attend !!

-Circulaire concernant les indemnités de déplacement dans les communes d'agglomération notamment pour les infirmières scolaires en lien avec les conditions de travail. M. TOMAÏER reconnaît le problème des frais de déplacement en général et il abordera la question au Rectorat.

Phrase du jour de M. TOMAÏER quand nous lui indiquons que parfois en tant que membres CHSCT D on n'a pas l'impression d'avoir 1 « grand pouvoir »...

Réponse : « on joue notre rôle d'Alerte et pas de Police... »

