

## HISTORIQUE DU CHSCT 36 (suite)

### Mardi 10 Novembre 2015 :

Présentation des orientations stratégiques ministérielles. Synthèse du CHSCT A où un **Avis** a été **voté unanimement** concernant la **remontée des fiches RSST**. L'administration précise qu'elle suivra les directives du Rectorat **mais qu'aucune décision n'est prise à ce jour...** Compte-rendu de la visite CHSCT D au collège de Ste Sévère. Les services partagés (déplacements, horaires...), l'isolement sont des contraintes qui rendent difficile la constitution d'un collectif de travail. Taux d'absentéisme du personnel s'élève à 25%. Risque routier des enseignants, risques physiques (produits chimiques incompatibles, machines non conformes...), aménagement de l'infirmerie à repenser. Calendrier annuel des visites de l'ISST proposé dont la DSDEN et celui des membres du CHSCT D : école O. Charbonnier à Châteauroux et collège de St Gaultier. Point demandé sur la situation au **lycée Blaise Pascal** où l'administration semble ne pas être informée. Il est fait part d'1 climat tendu, de souffrance des personnels, de classes difficiles, d'incivilités, d'agressions verbales et de locaux dégradés.

**La FSU réclame 1 droit d'enquête du CHSCT D**, demande légitimée par l'ISST (accident psycho-social) mais l'**administration botte en touche** arguant que le protocole d'enquête suite au GT académique n'a pas été validé par le CHSCT A. En attente de validation officielle, l'Administration proposera l'intervention de l'EMS (équipe mobile de sécurité)

**La FSU demande des précisions concernant le dossier Rosa Parks**. A la question : quelles suites d'accompagnement ont été envisagées dans l'établissement auprès des personnels ? La réponse est « **Le Principal n'a pas jugé indispensable de suivre les préconisations** ». Scandalisés, 1 situation récurrente de souffrance au travail ayant entraîné un arrêt de travail est exposée. Et face à la seule volonté de vigilance de l'Administration, nous rappelons que **conformément au guide juridique « Enquête accident », on serait là aussi en droit de demander l'intervention d'1 commission d'enquête CHSCT D car on se trouve bien dans le cadre de « répétition d'incidents ou accidents de même nature, dans les mêmes circonstances où dans ce cas la gravité résulte du constat de répétition », malgré les mesures correctives formulées**



### Lundi 29 Février 2016 :

Compte-rendu de la visite CHSCT D au collège de St Gaultier. De nombreuses difficultés relevées : vétusté du matériel informatique, problème de configuration des lieux- d'hygiène- de stockage des produits-du plan de l'infirmerie, absence de CPE et de préau. L'Administration propose d'aménager pour la rentrée prochaine le poste de CPE de ST Benoit en 2 mi-temps afin de couvrir en partie St Gaultier et 1 poste de personnel contractuel a été réclamé afin de soulager le travail de la gestionnaire pendant toute la période des travaux.

**Enfin !!! Après de multiples refus, rebondissements et grâce à la ténacité des membres FSU de notre département et de l'ensemble de l'Académie, toutes les fiches RSST 1<sup>er</sup> et 2<sup>o</sup> degré nous seront remontées** selon le protocole suivant : les fiches non traitées au bout d'1 mois seront analysées à chaque CHSCT D et les fiches traitées remonteront 1 fois/an pour analyse en GT et synthèse en CHSCT D. Au niveau Académique on envisage la mise en place d'un logiciel informatique pour 1 remontée en ligne et directement accessible aux membres des CHSCT. A suivre...

**Décision prise en CHSCT A**, que le calendrier des visites effectuées par la délégation du CHSCT D devra être transmis au niveau académique pour permettre aux membres du CHSCT A de participer à ces visites. Point sur la situation du **Lycée Blaise Pascal** : suite à l'intervention de l'EMS, au dispositif mis en place après les attentats du 13 novembre et de la venue de Mme Faisandier avec IPR, le **climat scolaire semble être plus apaisé** et la mise en place d'1 enquête CHSCT D n'est plus nécessaire. Concernant le collège Rosa Parks, où le Principal n'a pas jugé indispensable de suivre les préconisations relatives à l'accompagnement des personnels, **tout ne semble pas réglé et nous le déplorons**. Avec comme triste constat que le personnel en souffrance, épuisé et ne faisant plus confiance en l'institution, abandonne et ne semble pas vouloir d'une 3<sup>ème</sup> enquête !!

## HISTORIQUE DU CHSCT 36

Lundi 20 Juin 2016 :

**Compte-rendu de la visite d'inspection de la DSDEN par l'ISST.** Ensemble des risques relevés : incendie, électriques, Amiante, chimiques et notes sur l'hygiène des locaux. L'Administration nous fait remarquer que le coût d'une réfection totale serait trop élevé et inopportun compte tenu du déménagement programmé (mais toujours reporté au « carnaval prochain !). Seule une entreprise interviendra pour le remplacement des dalles.

**Compte-rendu de la visite du CHSCT D à l'école O. Charbonnier.** Observations : configuration des bâtiments et des locaux inadaptés à l'accueil d'élèves en maternelle, grandes différences thermiques dans les salles de classe, nombre d'élèves trop important par classe pour 1 REP+, conditions d'exercice difficiles, sentiment d'usure des collègues. Une synthèse du compte-rendu sera faite et déposée auprès de la Collectivité.

**Présentation du bilan du GT fiches RSST** réuni le 2 juin. Retour d'une cinquantaine de fiches pour cette année scolaire. Plusieurs types de risques sont ressortis, dont principalement des risques liés à la sécurité, sécurité/travaux, mais également des risques sanitaires, risques psychosociaux. Remarque faite à l'Administration que la remontée des fiches doit être obligatoire et nous attendons plus de fermeté dans la demande pour l'an prochain. Cet outil mis à notre disposition nous permet d'avoir des informations précises sur les situations vécues par les collègues et nous sert de base pour planifier nos actions futures avec une véritable cartographie des points sensibles.

**Bilan social 2014-2015 :** 137 personnes reçues dont 68% d'enseignants, 12% d'IATSS, plus de 9% d'AED/AESH, presque 9% de retraités. On note 4 domaines d'intervention : santé, économique, travail et social.

**Point sur la situation des personnels de l'Agence comptable d'Issoudun qui semble en souffrance. Refus de l'Administration de l'inscrire à l'ordre du jour car courrier arrivé que vendredi dernier. Mais l'Administration assure que toutes les parties seront entendues...**

Mercredi 23 Novembre 2016 :

**Synthèse du CHSCT A du 3 octobre 2016 :** élection du nouveau secrétaire FSU, reconduction de l'accord MGEN-EN, GT sur différents thèmes (handicap, conciliation temps de travail/vie privée, vieillissement des personnels..), point sur l'absence de médecin scolaire dans l'Indre.

1 convention a été signée entre les CH de notre département pour les visites obligatoires des sections professionnelles. Triste constat pour le 36 et la FSU fait remarquer que l'administration est en partie responsable car on ne peut pas dire qu'elle ait encouragé les derniers volontaires !!

**Calendrier des visites CHSCT D :** janvier 2017 école Jeu les bois et mars 2017 lycée d'Alembert à Issoudun (fusion avec le Lycée Balzac à la rentrée prochaine).

**Point sur le déménagement du CIO de Châteauroux à la Cité Administrative :** vétusté de certaines salles, absence d'une autre issue dans le bâtiment, surfaces réduites, barreaux aux fenêtres, dotation exceptionnelle pour l'informatique mais avec 1 problème de réseau !! L'ISST se rendra sur place.

**Situation de l'Agence comptable d'Issoudun :** le personnel est toujours en souffrance on assiste à une situation qui se dégrade... nous demandons un audit.

L'Administration précise que nous ne sommes plus dans une démarche de bilan car la nouvelle intendante a été reçu par le Secrétaire Général au Rectorat et une prochaine convocation sera plus décisive... **Problème concernant 1 agent au Lycée Blaise Pascal :** l'Administration semble ne pas avoir été saisie par cette affaire, un nouveau point sera apporté lors du prochain CHSCT D.

**Collège Colbert :** l'Administration vient d'être saisi, le personnel en arrêt de maladie a été reçu, une demande d'explication a été faite au nouveau Chef d'établissement.



Jeudi 2 Mars 2017 :

Point sur l'**Agence comptable d'Issoudun** et face à la situation invivable pour le personnel qui dure depuis plusieurs mois nous demandons 1 suspension de séance afin d'émettre 1 **Avis** :

« **Les représentants des personnels du CHSCT D de l'Indre demandent que la situation de l'agence comptable d'Issoudun soit portée à la connaissance du CHSCT A. Malgré les mesures prises par l'Administration, la situation de souffrance des personnels perdure et s'enkyste. Devant la répétition des faits, les représentants des personnels du CHSCT D demandent la mise en place d'une enquête** ». En raison d'1 mouvement national des AS le bilan du Service social en faveur des personnels ne sera pas présenté. **Compte-rendu des visites de St-Août** (risques : Amiante/plomb, électrique, biologique et situation de travail isolé nécessitant la mise en place d'1 protocole d'urgence adapté) et de **Jeu-les-Bois** (risques : Amiante/plomb, chimique, ambiance thermique et charge de travail lourde -4/5 niveaux par classe). **Maternelle O. Charbonnier** : suivi de l'après visite avec courrier envoyé à la municipalité et certaines mesures correctives ont été prises. Point sur le **Lycée J. Giraudoux** : CHSCT D saisi par 1 professeur se sentant victime d'harcèlement d'un parent d'élève. Absence de registre RSST dans cet établissement. Un rappel d'obligation légale sera fait et l'Administration précise que le Chef d'établissement gère la situation. Suivi du **Collège Colbert** : le problème de fonctionnement et de management perdure. L'Administration nous assure suivre la situation... (En fait, le départ à la retraite de la personne responsable à la fin de l'année scolaire sera la seule solution trouvée !) **Point sur la démolition d'un local municipal à proximité des écoles Buffon/Michelet** : présence d'ouvriers équipés de masques et de combinaisons avec une délimitation d'un périmètre portant mention « Danger Amiante ». Dasen et ISST seront saisis et un courrier sera adressé au Maire pour demande de précisions sur la nature des travaux, et mesures de prévention pour les élèves et personnels. **Formation ou recyclage au premiers secours** : la priorité sera donnée aux élèves, directeurs d'école et AESH. **La FSU rappelle l'obligation de publication des documents relevant du CHSCT D en vertu de l'article 77 du décret n°82-453 du 28 mai 1982.**

Jeudi 29 juin 2017 :

**Annonce de la FSU** : compte-tenu de l'absence de réponse de l'administration à l'Avis émis lors du dernier CHSCT D, compte-tenu du non respect du planning des visites prévues au PV et compte-tenu de la rétention d'informations et de l'enquête demandée complètement écartée par l'Administration la FSU demande une suspension de séance et propose un **Avis** adopté à l'unanimité.

**Bilan GT sur les fiches RSST** : synthèse des signalements 1<sup>er</sup> degré (19) et synthèse 2<sup>e</sup> degré (14)

Intervention musclée concernant la gestion de la crise à l'agence comptable d'Issoudun où le dossier a été entièrement repris par la DSDEN et le Rectorat, dissimulant même les pièces et témoignages des personnels. Parfaitement inacceptable. Et nous dénonçons également l'absence de présentation par l'Administration des Droits d'Alerte déposés par la CGT. La FSU dépose 1 **Motion Canicule** et 1 **Motion** pour la situation de **J.Giraudoux**.

**Arrivée du Dasen** qui revient sur 2 dossiers : **Monologue sur la situation d'Issoudun** « situation problématique, pas de faute technique au niveau du travail mais mode de management qui a occasionné des souffrances pour certaines personnes, temps long mais nécessaire pour trouver 1 juste solution... » Intervention de l'UNSA et emportement de la FSU. Le Dasen nous informe officiellement que le poste d'agent comptable passe au mouvement et que seul le résultat compte...Face à notre **indignation** il demande à ce que soit consigné dans le P.V qu'il n'y a pas eu la moindre volonté de contourner le travail du CHSCT D. La FSU demande à son tour que soit consigné qu'on en doute !! Puis, **inventaire à la Prévert concernant la situation du collège de Tournon** mêlant la situation initiale d'1 professeur, témoignages de parents, climat de tension, de suspicion entre direction et enseignants, problème de communication interne/externe, séries d'erreurs techniques, tentatives de déstabilisation de la direction, arrêt de maladie, commission éducative qui a trop tardé, problème psychiatrique d'un élève, difficultés dans la mise en œuvre des sanctions/punitions...

L'UNSA et La FSU arrêtent Le Dasen ne comprenant pas l'exposé délibérément détaillé de la situation de Tournon et déplorent le même manque d'entrain pour la situation d'Issoudun !!! Il conclut donc en nous confirmant ce que nous savions déjà, à savoir que le Principal a obtenu sa mutation...

**Lycée Blaise Pascal** : point sur le personnel toujours en grande difficulté pourtant en poste dans cet établissement depuis 20 ans. Un lien aurait été fait avec la DPAE du rectorat et cet agent sera reçu à l'I.A. **Déclaration de la FSU face aux alertes, aux faits de violence relevés, aux rapports d'incidents, aux conduites instables d'élèves qui mettent à mal l'ensemble du personnel.**

Bilan des accidents des personnels 2015-2016 : on note pour notre département une augmentation d'1/3 de l'ensemble des accidents (73). Présentation du B.O n°15 du 13 avril 2017 concernant l'instruction relative au renforcement des mesures de sécurité et de gestion de crise applicables dans les écoles et les établissements scolaires. Restitution expérimentation ARACT : il s'agit d'expérimenter la mise en œuvre d'1 méthode d'évaluation des RPS. Elle se met en place dans 6 académies dont la notre. Présentation du rôle du psychologue du travail : une psychologue du travail a effectué une mission de 6 mois au Rectorat avec différents axes de réflexions. Des propositions ont été faites à la DRH mais on ne sait pas si elle va rester...